

Зарплатное рабство



Это ситуация, в которой работодатель обладает правом выбирать банк для перечисления заработной платы своим работникам.

В 2014 году в Трудовой кодекс внесли поправки. После этого каждый работник самостоятельно мог выбрать на карту/счёт в каком банке получать свою зарплату.

В теории всё просто: написал заявление с указанием новых реквизитов и тратишь следующую зарплату с новой, более выгодной и удобной карты. На деле многие сталкивались с проблемами и нежеланием бухгалтерии перечислять зарплату на счёт в другом банке. Ведь приходилось создавать отдельный реестр и проводить платёж.

На фоне этого Минтруд предложил штрафовать организации, отказавшиеся перечислять зарплату сотруднику в другой банк. Предложено **штрафовать** на сумму **до 50 000 рублей**.